

PROJET ASSOCIATIF 2023-2027

ASSOCIATION TERRITORIALE

Les PEP Lor'Est - Meurthe-et-Moselle, Moselle et Vosges



*Si le monde
n'a absolument aucun sens,
qui nous empêche
d'en inventer un ?*

■ SOLIDARITÉ ■ ÉGALITÉ ■ CITOYENNETÉ ■ LAÏCITÉ

Les
pép
Lor'Est
La solidarité en action

SOMMAIRE

Ce que nous sommes
et ce que nous voulons

P.4

Les références
qui guident et cadrent
notre action

P.5

Nos convictions

P.6

Ce qui nous anime
dans l'accompagnement
des personnes

P.7

Nos orientations

P.8

Méthodologie
du projet associatif

P.14

Evaluation
du projet associatif

P.15

LES PEP LOR'EST,

UNE ASSOCIATION D'UTILITÉ SOCIALE

RÉVÉLATRICE DE VALEURS HUMAINES

L'Association Territoriale des PEP Lor'Est est effective depuis le 1^{er} janvier 2021.

Regroupant, par fusion création les associations départementales des PEP de Meurthe-et-Moselle, de Moselle et des Vosges, les PEP Lor'Est intègrent ainsi 276 années cumulées de mobilisation et d'actions portées par les valeurs de solidarité et de laïcité.

**LE PROJET ASSOCIATIF 2023-2027
SE PROJETTE VERS L'AVENIR,
EN TRAÇANT LE CHEMIN
DES PROCHAINES ANNÉES.**

Il a pour ambition de :

- Réaffirmer la singularité, le sens, l'ambition et les valeurs des PEP Lor'Est
- Répondre avec toujours plus d'exigence et de qualité aux évolutions des attentes et des problématiques des personnes accueillies
- Donner un cadre commun de référence à chacun, bénévole, professionnel ou usager
- Réaffirmer l'approche d'un accompagnement global à travers la transversalité et la complémentarité
- Renforcer la mobilisation et l'implication de chacun
- Définir et prioriser les engagements à mettre en œuvre sur la durée du projet

CE QUE NOUS SOMMES ET CE QUE NOUS VOULONS...

L'objet de l'Association Territoriale des PEP Lor'Est est défini par ses statuts.

Notre association, est engagée pour le droit et l'accès de tous à l'éducation, à la culture, à la santé, aux loisirs, au travail et à la vie sociale dans une société inclusive.

Nous souhaitons agir pour l'égalité des chances dès le plus jeune âge et aider chacun à s'orienter et devenir pleinement citoyen, permettre à chacun d'expérimenter sa capacité à agir, de prendre conscience de sa place dans la société et chercher à favoriser l'émancipation des individus.

NOUS REVENDIQUONS NOTRE PLACE AU SEIN DE L'ESS À TRAVERS :

La poursuite d'une utilité sociale

Une gouvernance démocratique

La recherche d'un modèle économique viable au service de la pérennisation de l'outil associatif

Notre appartenance au secteur privé non lucratif

Une liberté de choix et d'orientation, portée en toute indépendance



NOTRE AMBITION EST...

- **De promouvoir et mettre en œuvre un projet de société inclusive**, garantissant l'accès de tous aux droits communs et s'appuyant sur la mixité sociale
- **D'œuvrer pour une école de la République véritablement inclusive**, mieux à même de lutter contre les déterminismes sociaux, au service d'une société elle-même inclusive
- **De contribuer à renforcer les liens sociaux**, pour une société plus solidaire
- **De développer une approche participative citoyenne**, pour permettre l'émancipation de tous, y compris dans notre vie associative
- **De faire vivre les différences et les rendre positives**
- **De créer, développer ou renforcer le lien social**, toutes générations confondues
- **De donner du pouvoir en prenant le temps d'écouter et d'accompagner dans une logique de parcours**, amener les personnes à pouvoir exercer leurs droits sans nous, en leur donnant le pouvoir d'agir par elles-mêmes
- **De mettre l'éducation au cœur du développement du citoyen**, notamment à travers le développement du sens critique
- **De contribuer à l'émancipation de tous**, afin que chacun et chacune puisse faire son choix de vie
- **De faire avec la personne** et non pour elle
- **De tenir compte des besoins émergents**, pour anticiper et innover dans nos réponses
- **De s'inscrire résolument dans la conversion écologique**

LES RÉFÉRENCES QUI GUIDENT ET CADRENT NOTRE ACTION...

POUR NOUS

LA SOLIDARITÉ, C'EST...

- Le lien entre les personnes dans un sentiment d'entraide
- L'ouverture sur les autres
- La globalité de l'humain dans ce qu'il est
- Faire vivre et respecter les différences
- Une Solidarité en actions, ouverte à tous

LA LAÏCITÉ, C'EST...

- La liberté de conscience et la liberté de pensée, dans le respect de la pensée de l'autre
- L'acceptation et le respect des croyances ou non-croyances et convictions de chacun dans son espace privé
- L'absence de prosélytisme
- Le renforcement du lien social
- Considérer toutes les différences comme source de richesse et de complémentarité

L'ÉGALITÉ, C'EST...

- Que les mêmes chances soient accordées à chacun
- L'égalité des droits
- L'égalité des devoirs
- Lutter contre les inégalités sociales, les inégalités de destin
- La liberté de choix

LA CITOYENNETÉ, C'EST...

- L'acceptation de toutes les cultures
- Développer son sens critique
- Agir en conscience dans ses choix
- Être un citoyen à part entière, avoir et prendre toute sa place dans la cité
- Se considérer comme citoyen du monde à travers une vision partagée du bien commun

**NOTRE
MILITANCE
EN ACTION
C'EST AGIR
COLLECTIVEMENT
POUR UNE SOCIÉTÉ
INCLUSIVE, SOLIDAIRE
ET ÉMANCIPATRICE !**

**LES VALEURS
QUE NOUS
PORTONS
CONSTITUENT LE SOCLE
DE NOTRE ACTION.**

NOS CONVICTIONS

GUIDENT NOS CHOIX
AINSI QUE NOS PRATIQUES
D'ACCOMPAGNEMENT
ET DE FONCTIONNEMENT



LA PLACE HISTORIQUE DE L'ÉCOLE PUBLIQUE DANS NOS ACTIONS

- Nos liens en tant qu'association complémentaire de l'école publique
- La plus-value éducative



NOS CONVICTIONS POUR LES PERSONNES ACCUEILLIES

- L'autodétermination
- Le pouvoir d'agir
- L'inclusion et la protection
- La pleine expression et participation des personnes accompagnées
- La mixité sociale



UNE CONSIDÉRATION POUR LA PLACE ACCORDÉE AUX FAMILLES

- La compétence des familles
- La pleine participation des familles



NOS CONVICTIONS TERRITORIALES

- La proximité de nos actions sur nos territoires
- Nos coopérations internes : transversalité et complémentarité de nos dispositifs
- Nos partenariats externes



NOS CONVICTIONS SOCIÉTALES

- Une entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire
- Une société solidaire, inclusive et émancipatrice

CE QUI NOUS ANIME DANS L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES, C'EST LEUR PERMETTRE DE...

S'ÉPANOUIR

« VOULOIR AGIR »

Se faire confiance, se connaître,
décider par soi-même, se projeter...

DÉVELOPPER TOUT LEUR POTENTIEL

« SAVOIR AGIR »

Apprentissage, éducation,
scolarité, plaisir d'apprendre
(SAPAD, Allophone, SESSAD,
IES, Séjours Classes)

PRENDRE SOIN D'EUX, SE SOIGNER

« POUVOIR AGIR »

Prévenir, diagnostiquer, soigner
les maux et le corps (CMPP, BAPE,
SESSAD du Graouilly, SAMELY)

DÉCOUVRIR, S'ÉMERVEILLER, CONSTRUIRE DU LIEN

« POUVOIR DEVENIR »

Expérimenter, agir dans l'action,
rencontrer l'autre (altérité) (classes,
vacances, périscolaires, micro-crèches)

PRENDRE TOUTE LEUR PLACE

« POUVOIR D'AGIR »

Être citoyen à part entière, vivre
une citoyenneté engagée, créer
les conditions d'un environnement
inclusif pour tous, ancrer les
valeurs de la République

ORIENTATION 1 : DÉFENDRE NOTRE MODÈLE ASSOCIATIF

L'identité de notre association est définie dans ses statuts, adoptés par l'Assemblée Générale constitutive du 10 octobre 2020 et leur dépôt au Tribunal judiciaire de Metz, officialisant son existence juridique d'association sans but lucratif. Nous sommes une composante du réseau des PEP par notre affiliation à la Fédération Générale des PEP.



A ce titre, nous participons au même mouvement militant pour une société plus égalitaire, solidaire et inclusive. Cet engagement a été reconnu par l'obtention, en novembre 2022, de l'agrément « Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale » (ESUS) et notre investissement dans la Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO).

En réponse aux défis environnementaux et sociaux, nous orientons nos pratiques vers un comportement plus responsable, transparent et éthique.

Notre adhésion aux principes de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) se traduit par la priorité accordée **à l'humain, à l'accompagnement des personnes et au plein exercice de leur citoyenneté**. Elle implique un fonctionnement démocratique basé sur l'information et la participation des adhérents, des salariés ou de leurs représentants élus aux décisions qui les concernent. Elle sous-tend la recherche de l'intérêt général et le caractère révocable de tous ceux qui sont élus pour accomplir un mandat.



Sous l'angle culturel, elle place l'éducation au centre de nos préoccupations, en vue de former des citoyens en capacité de réfléchir par eux-mêmes et de prendre des décisions de leur plein gré.

En tant qu'association de personnes physiques, notre vitalité **repose sur la libre adhésion, sur l'engagement de bénévoles dans la gouvernance ou/et dans des missions d'accompagnement.**

Dans une démarche volontaire, altruiste, des bénévoles donnent de leur temps, pour accomplir des missions complémentaires à celles des professionnels.

Citoyens engagés, ils aspirent à être utiles dans l'action et à en retirer un épanouissement personnel. Leurs attentes portent sur la formation, le besoin d'un référent, de groupes de parole et d'être plus nombreux.

FAIRE PARTIE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION CONSTITUE UNE AUTRE FORME D'ENGAGEMENT.

La formation, la participation aux travaux de commissions, de groupes de travail, donnent la possibilité de s'investir, selon les centres d'intérêts.

Elles sont une voie pour prendre de l'assurance et être en mesure d'assumer les responsabilités et les missions confiées. **La gestion de l'association demande des compétences, notamment pour défendre le projet politique.**

L'enjeu du renouvellement des administrateurs est à mettre en lien avec la liberté laissée aux adhérents de s'engager ou non dans un mandat, dont ils savent qu'il va mobiliser leur disponibilité. La dimension territoriale de l'association, génératrice de déplacements, peut avoir un effet dissuasif. Ce frein à l'engagement est à lever.

Pour des publics relativement éloignés des instances, il s'agit, en s'inscrivant dans une conception militante de la gouvernance, de trouver matière à leur donner une visibilité, en les invitant à un groupe de travail ou à des réunions.

Leur participation à la vie associative est à développer.



NOS ENGAGEMENTS

- Définir la valeur ajoutée de notre modèle associatif
- Mettre en œuvre la Responsabilité Sociale des Organisations (RSO)
- Anticiper le renouvellement des administrateurs et des bénévoles
- Favoriser la participation des personnes à la vie associative des PEP
- Veiller à la montée en compétences des administrateurs et des bénévoles

ORIENTATION 2 : EXPRIMER ET PROMOUVOIR SA SINGULARITÉ

UNIVERSALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT : DÉCLOISONNEMENT, COMPLÉMENTARITÉ, TRANSVERSALITÉ.

Association complémentaire de l'école, l'Association Territoriale des PEP Lor'Est s'inscrit dans la continuité de l'histoire des PEP. **Toujours fidèle à ses valeurs fondatrices de solidarité et d'égalité, elle agit pour faire reculer les inégalités de toutes sortes et œuvre pour une société inclusive.**

A travers chacun de ses projets, établissements ou structures, l'association milite pour contribuer à l'édification d'une société plus juste et met tout en œuvre pour permettre à chaque enfant et adolescent d'accéder à l'éducation, à la culture, à la santé, aux loisirs et à la vie sociale.

Pour atteindre ses objectifs de société plus égalitaire et inclusive, **l'Association des PEP Lor'Est dispose de trois secteurs d'activité ainsi que d'un Organisme de Formation agréé**, qui lui permettent de mettre en place et de développer toutes sortes d'aides complémentaires destinées à offrir une diversité de réponses aux besoins des enfants, des adolescents et de leurs familles.

Cette pluridisciplinarité et cette complémentarité constituent un atout dans le contexte d'évolution rapide de la société actuelle. Elles permettent d'affiner les réponses aux besoins des jeunes et de leurs familles avec le souci constant de ne pas laisser de côté les plus démunis d'entre eux.

Le décloisonnement entre les secteurs complémentaires de l'Association Territoriale prend sa source au niveau professionnel et résulte de la volonté de rapprocher des cultures professionnelles différentes par une connaissance mutuelle et un langage partagé. Ce fonctionnement nécessite beaucoup de cohérence en interne. La solidarité entre les professionnels permet l'efficacité auprès des enfants et adolescents accueillis.

SUBSIDIARITÉS ET ACTIONS LOCALES PROCHES DE LA RÉALITÉ ET DES BESOINS DU TERRAIN.



Depuis sa création, l'association des PEP Lor'Est s'efforce d'aller en priorité là où les besoins ne sont pas couverts. Elle n'hésite pas à innover pour y apporter des solutions pérennes sans perdre de vue son objectif permanent de proposer une offre qualitative.

C'est pourquoi, depuis sa création, l'Association Territoriale a intégré une démarche d'amélioration continue des pratiques, l'utilisation optimale de ses moyens et le respect de l'environnement.

NOS ENGAGEMENTS

- Construire une organisation transverse pour apporter des réponses singulières
- Mettre en œuvre une approche inclusive
- Se positionner dans les réseaux de décisionnaires
- Renforcer notre image de marque
- Poursuivre la Démarche Structurée d'Amélioration Continue de la Qualité

ORIENTATION 3 : CONSTRUIRE UN MODÈLE ÉCONOMIQUE DURABLE

Par la diversité des structures qu'elle gère et la pluralité des activités qu'elle propose, l'Association Territoriale des PEP Lor'Est joue un rôle important dans la mise en œuvre des politiques publiques.



Les PEP Lor'Est se sont vu attribuer l'agrément **d'Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale (ESUS)**, par arrêté préfectoral en date du 25 novembre 2022. Association à but non lucratif, l'Association Territoriale des PEP Lor'Est met en actes ses valeurs de solidarité et remplit des missions d'intérêt général et d'utilité sociale.

A ce titre, elle bénéficie de fonds publics octroyés différemment selon ses secteurs d'activités (par l'ARS dans le cadre du médico-social et de la part des Conseils Départementaux, des CAF ou collectivités locales selon les projets concernés). Certains financements proviennent directement des bénéficiaires ou de la vente de prestations.

Cependant nous déplorons une baisse constante de nos ressources. Déjà perceptible avant la création de l'Association Territoriale, elle s'amplifie dans le contexte actuel de crise économique et de déficit public.

Ce financement restreint s'accompagne d'une modification des conditions d'attribution et devient un financement contraint dans la mesure où les subventions sont souvent remplacées par des commandes publiques. De partenaire des pouvoirs publics, nous devenons progressivement un de leurs prestataires.



La réponse aux appels d'offres permet d'obtenir des fonds mais nous place dans un fonctionnement concurrentiel, non seulement face au secteur marchand mais aussi face à des associations qui peuvent être des partenaires de longue date. De plus, cette réponse représente une charge de travail importante. **Nous sommes confrontés au paradoxe de devoir évoluer de plus en plus souvent dans un secteur concurrentiel alors que notre projet associatif est fondé sur un modèle non lucratif.**



Nous constatons aussi un accroissement des besoins dans tous nos secteurs d'activité ainsi qu'une augmentation significative des charges. Il nous faut sans cesse faire mieux, mais à moyens constants. C'est pourquoi, amenés à nous renouveler sans cesse, nous devons envisager des perspectives pour compenser une partie de la baisse de nos ressources.

Les dons, l'autofinancement, la valorisation du bénévolat et le mécénat constituent des pistes à explorer.

NOS ENGAGEMENTS

- Anticiper l'évolution de nos ressources par un modèle économique pérenne et diversifier nos sources de financement
- Démontrer aux financeurs notre capacité à repérer les évolutions sociétales et à définir les besoins des territoires
- Se positionner et agir comme partenaire plutôt qu'être prestataire
- Proposer et revendiquer le juste coût de nos interventions et de nos projets
- Sécuriser nos pratiques de gestion et développer un modèle d'organisation innovant

ORIENTATION 4 : ÊTRE ACTEUR DE L'ÉVOLUTION DES POLITIQUES PUBLIQUES

EN TANT QU'ASSOCIATION DÉVELOPPANT L'UNIVERSALITÉ DES DROITS, NOUS PORTONS L'INTÉRÊT GÉNÉRAL COMME LIGNE DE CONDUITE.

Dans ce début de XXIème siècle, les évolutions de la société et des problématiques sociétales sont d'une telle ampleur que nous devons exercer en permanence notre vigilance de citoyennes et citoyens.

Pour prendre des décisions éclairées au regard de nos valeurs et convictions, nous devons comprendre les blocages dans l'accès aux droits des personnes, les effets de la révolution numérique, l'effectivité de l'autodétermination de toutes les personnes, dont les personnes en situation de handicap, la transformation de l'offre médico-sociale, les nouvelles formes de séjours et de loisirs, l'évolution des métiers, le rôle de l'éducation, l'accroissement des inégalités...

Nous devons nous assurer que l'évolution des politiques publiques respecte et améliore les droits des personnes dans une société inclusive, solidaire et émancipatrice et qu'elle permet de donner un sens au travail réalisé par les professionnels dans des équipes pluridisciplinaires, agissant de manière complémentaire pour une approche globale prenant en compte tous les temps de vie.

Pour renforcer notre « capacité d'action » et respecter notre modèle économique, nous devons développer des alliances avec des acteurs qui partagent nos valeurs, et faire financer notre activité à sa juste valeur.

Quand sur notre territoire, la mise en œuvre de l'universalité des droits est freinée, c'est « le pouvoir d'agir » des élus, des professionnels et des personnes accompagnées elles-mêmes qui assurera la mobilisation de notre association à tous les échelons décisionnels de notre société démocratique.

C'est notre action militante et déterminée qui contribuera à faire « bouger les lignes » et à faire reconnaître la nécessité d'une approche transversale comme levier efficace aux problématiques plurielles de notre société démocratique et de ses membres.

NOS ENGAGEMENTS

- Informer et former les bénévoles et les professionnels sur les contenus des politiques publiques et leur impact vis-à-vis de notre organisation et des personnes accompagnées
- Renforcer en interne notre capacité à agir face aux décideurs et financeurs
- Identifier les acteurs qui partagent nos valeurs et nouer des alliances cohérentes
- Agir sur la réduction des inégalités et le développement de la mixité sociale
- Alimenter la fonction plaidoyer au sein des PEP

ORIENTATION 5 : ÊTRE MOTEUR DE L'INNOVATION SOCIALE EN GARANTISSANT LES RESSOURCES

LA FUSION DES TROIS ASSOCIATIONS DÉPARTEMENTALES AVAIT POUR BUT DE CONSOLIDER NOS ACTIONS SUR LES TERRITOIRES ET D'ESSAIMER NOS PROJETS POUR RÉPONDRE AUX BESOINS LOCAUX.

Depuis la fusion, et dans un contexte de transformation de l'offre médico-sociale, d'évolution des besoins éducatifs, sociaux, de loisirs et de vacances, les nouveaux projets sont déjà nombreux et menés avec une exigence de qualité pour une société plus inclusive.

La reconnaissance des droits et savoirs propres des personnes accompagnées, les concepts d'autodétermination et de pouvoir d'agir appellent de nouvelles pratiques professionnelles.

La mise en œuvre des valeurs et convictions des PEP au regard des attentes des publics amène les professionnels à proposer des réponses locales, personnalisées, qui prennent en compte la globalité des besoins des personnes dans leur environnement, et sur tous les temps de vie.

Complémentarité et transversalité requièrent un engagement de tous et la mobilisation des compétences des professionnels fédérée par un management de qualité. Des alliances locales, avec d'autres opérateurs qui partagent nos valeurs, contribueront à enrichir les actions et à contenir les coûts.

La rencontre des représentants des collectivités locales et des administrations permet d'expliquer notre philosophie et notre conception d'intervention. Ainsi, nous proposons des projets qui, tout en s'inscrivant dans l'action publique, présentent pour certains un caractère novateur, contribuant au décloisonnement progressif des financements publics.

La finalité recherchée est la pérennité du financement de ces nouvelles réponses adaptées aux besoins des usagers.

NOS ENGAGEMENTS

- Élaborer un schéma de développement territorial au regard des besoins, des opportunités et des possibles alliances qui donnent du sens à nos projets
- Poursuivre nos expérimentations pour démontrer notre capacité à répondre aux besoins singuliers, à valoriser l'expertise d'usage, tout en les pérennisant financièrement
- Développer de nouvelles actions et organisations pérennes (ou se rapprocher d'associations en lien avec notre mission) qui nous permettraient de renforcer et sécuriser nos fonctions supports du siège
- Conserver notre capacité à innover et/ou à se mobiliser en fonction des besoins, en lien avec les collectivités locales et les organisations
- Développer et investir dans FORMAPEP pour la prise en compte des besoins de formation liés à la transformation des pratiques professionnelles et de l'offre de service

ORIENTATION 6 :

PORTER UN MODÈLE DE RESSOURCES HUMAINES ET DE MANAGEMENT DE QUALITÉ, RESPECTUEUX DES PROFESSIONNELS QUI CONTRIBUENT, AU QUOTIDIEN, AUX MISSIONS DES PEP

DEPUIS LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE, NOTRE SOCIÉTÉ S'EST CONSIDÉRABLEMENT TRANSFORMÉE.

Les découvertes scientifiques, plus particulièrement dans le domaine des neurosciences, ont élargi nos connaissances, permis d'affiner le diagnostic, transformé et/ou adapté le soin et l'accompagnement des personnes.

Les nouveaux concepts d'autodétermination, du pouvoir d'agir, de parcours de vie, d'usager expert ont contribué à la reconnaissance des droits et des savoirs propres des personnes accompagnées.

La plupart des métiers ont évolué. Certains disparaissent, d'autres intègrent les plateaux techniques de nos établissements et services qui développent une offre de service en pleine évolution.



Le manque d'attractivité des métiers de l'humain et la pénurie des professionnels compliquent les recrutements dans l'ensemble des domaines d'intervention des PEP Lor'Est (santé, éducation, loisirs...).

La pandémie COVID et les choix de politique nationale ont entraîné des départs massifs de nos établissements et services. Les professionnels sont attirés par de meilleures rémunérations chez d'autres gestionnaires et dans les pays frontaliers. Cette crise a également transformé le rapport au travail de la plupart des salariés en modifiant leurs attentes.

La singularité de notre association est une richesse et une force qui garantira sans nul doute la poursuite de ses missions au service d'une société inclusive aux financements publics décloisonnés.

Pour assurer les réponses aux besoins des publics en situation de vulnérabilité, nous devons continuer à garantir la continuité de nos missions associatives et institutionnelles, avec des salariés engagés, reconnus, rémunérés équitablement et aux compétences actualisées.

NOS ENGAGEMENTS

- Développer la marque employeur et le sens de la mission pour recruter de nouveaux collaborateurs, les fidéliser
- Conduire une démarche de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) pour assurer à chaque salarié une poursuite de carrière au cœur de nos établissements et services
- Construire et déployer un modèle de management auprès des managers de proximité qui s'appuie sur nos valeurs et convictions pour donner du sens à l'action, pour assurer la cohésion des équipes et favoriser des échanges réguliers entre eux et avec les salariés d'autres secteurs
- Impulser et mettre en œuvre une démarche de qualité de vie au travail pour prévenir les situations de tension, favoriser le maintien dans l'emploi et attirer de nouveaux collaborateurs
- Favoriser le déploiement d'une démarche éthique et l'accompagnement dans la mise en œuvre des pratiques professionnelles

MÉTHODOLOGIE

DU PROJET ASSOCIATIF

DEPUIS LA CRÉATION DES PEP LOR'EST,

nous avons engagé une démarche de réflexion collective pour aboutir à une vision partagée de ce que notre Association Territoriale doit être et doit porter comme projet sur la période 2023-2027.

Notre vision à moyen terme rappelle et conforte notre identité, nos ambitions et révèle nos aspirations.

Elle guide nos actions, dans **un strict respect de nos valeurs, au service de nos publics en répondant aux besoins sociaux actuels** et prenant en compte des avancées sociales auxquelles les PEP souhaitent prendre part.

Une co-construction du Projet Associatif avec tous les salariés et élus volontaires, a été animée par Xavier MARLIN, consultant, que nous remercions.

La méthodologie retenue s'est articulée autour de différents temps d'échanges et de travail :

- **Entre élus**, lors de séances du Conseil d'Administration (CA) dédiées au Projet Associatif
- **Entre cadres de direction**, au sein du Comité Stratégique (CoS)
- **En commun**, pour des regards croisés, entre les élus du Bureau et les membres du CoS lors de « séminaires de convergence » ou autres temps de travail
- **Entre les élus du CA, les membres du CoS et les autres salariés** intéressés à l'occasion des journées de « bouillonnement participatif » organisées fin janvier et début février 2023

Ces séances de travail ont permis :

- **D'identifier et partager** les besoins des personnes accueillies
- **De réaffirmer** les valeurs des PEP et de les traduire dans l'action
- **De définir** des orientations politiques
- **De proposer** des actions stratégiques et opérationnelles déclinant ces orientations politiques

La définition partagée des différents termes utilisés couramment, le partage de leur compréhension et de leur analyse dans notre environnement, ont permis l'émergence d'une proposition de vision partagée et crédible pour chacune des 6 orientations politiques retenues.

Les 6 orientations politiques identifiées ont été déclinées en engagements à agir en identifiant nos horizons de développement pour les prochaines années et les conditions de réussite.

La richesse des échanges, des idées et des attentes donne lieu à deux documents :

- **Le Projet Politique de l'Association Territoriale des PEP Lor'Est** avec nos engagements pour les 5 ans à venir, validé par l'Assemblée Générale du 14 juin 2023.
- **Le Projet Stratégique de l'Association Territoriale des PEP LOR'EST**, qui déclinera dans les Projets d'Etablissements et de Services la mise en œuvre de ces engagements, les moyens nécessaires et un calendrier de réalisation, à la charge des cadres de direction.

ÉVALUATION

DU PROJET ASSOCIATIF

La référence permanente pour la vie de l'association, son quotidien et ses projets sur 5 ans.

UNE ÉVALUATION POUR SUIVRE LA PROGRESSION DE LA MISE EN ŒUVRE DE CE PROJET ASSOCIATIF ET, LE CAS ÉCHÉANT, DÉCIDER DES AJUSTEMENTS NÉCESSAIRES

Cette évaluation portera sur l'atteinte des objectifs :

- du projet politique, à la charge des élus
- du projet stratégique, à la charge des équipes de professionnels

L'évaluation permettra :

- **de suivre et de mesurer la mise en œuvre des ambitions**
qui nous guident au regard des valeurs et des convictions qui sont les nôtres.
- **d'identifier et prendre conscience de l'impact de nos actions et de procéder aux ajustements**
qui pourraient s'avérer nécessaires aux transformations que nous envisageons pour une société inclusive, solidaire, garante des droits de chacune des personnes et consciente de la nécessité de la qualité de vie au travail des professionnels.
- **de mettre en lumière, de capitaliser et de communiquer** sur les effets de nos actions.

**POUR CELA,
NOUS DEVONS NOUS APPROPRIER
CETTE ÉVALUATION COMME
UNE OCCASION DE RÉFLÉCHIR,
DE REPENSER ET DE RÉAFFIRMER
NOS OBJECTIFS STRATÉGIQUES,
LEURS PRIORITÉS
ET LEUR MISE EN ŒUVRE.**

Une Commission de suivi du Projet Associatif sera constituée d'élus, de salariés volontaires et de personnes accompagnées.

Elle sera chargée d'élaborer la grille d'évaluation avec ses indicateurs, des bilans annuels et le bilan final.

Elle rendra compte au Conseil d'Administration de ses travaux, au moins une fois par an.





*Notre association est engagée pour le droit
et l'accès de tous, à l'éducation, à la culture,
à la santé, aux loisirs, au travail
et à la vie sociale
dans une société inclusive !*

